Redegjørelse etter åpenhetsloven for System Trafikk AS

Publisert: 01. juni 2026

1. Innledning

System Trafikk AS er omfattet av åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022. Loven har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan dette arbeidet ivaretas.

Denne redegjørelsen gjelder for virksomhetsåret 2025 og er utarbeidet i henhold til åpenhetsloven §5.

2. Om System Trafikk AS

System Trafikk AS er en norsk transportbedrift lokalisert på Osterøy i Vestland, som i hovedsak tilbyr tjenester innen godstransport over hele landet, men også noe i Europa. Bedriften har i tillegg verksted og terminal. Virksomheten sysselsetter både egne yrkessjåfører og mekanikere, og samarbeider med underleverandører og innleide transportselskaper.

System Trafikk er underlagt strenge krav til overholdelse av menneskerettigheter og etisk forretningsdrift både gjennom NLF sin Fair Transport-sertifisering, samt Miljøfyrtårnsertifisering.

3. Forankring av ansvarlig forretningspraksis

System Trafikk har etablert retningslinjer og prosedyrer som forankrer arbeidet med ansvarlig forretningspraksis. Dette inkluderer:

- Etiske retningslinjer for ansatte og samarbeidspartnere.
- Kontraktfestede krav til underleverandører om etterlevelse av menneskerettigheter, lønns- og arbeidsvilkår, samt HMS.
- Rutiner for varsling av kritikkverdige forhold.

Styret og ledelsen har forpliktet seg til å arbeide aktivt for å sikre at virksomheten og leverandørkjeden ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene.

4. Aktsomhetsvurderinger

Vi har i 2025 gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. System Trafikk hadde 425 leverandører og samarbeidspartnere, stort sett norske. Arbeidet omfatter følgende trinn:

a) Kartlegging og risikovurdering

- Vi har kartlagt leverandørkjeden med hovedvekt på transportselskaper vi samarbeider med.
- Det er identifisert økt risiko knyttet til bruk av underleverandører, særlig med hensyn til:
    - Lønn og arbeidstid for sjåfører.
    - Bruk av innleid arbeidskraft uten tilstrekkelig innsyn.
    - Bruk av flere underleverandører deler av transporten som det kan være vanskelig å avdekke.
    - Begrenset administrative ressurser, særlig i små transportbedrifter, som gir dårligere oversikt og rapporteringsmulighet.

b) Forebyggende tiltak

- Vi har oppdatert våre kontrakter med tydelige krav til arbeidsvilkår og dokumentasjon.
- Dialog og oppfølging med faste samarbeidspartnere for å sikre at kravene etterleves.
- Tilby administrative ressurser for å gjennomføre sertifiseringer hos de større transportleverandørene.

c) Overvåking og oppfølging

- Det føres kontroll med arbeidstid og lønnsforhold for egne ansatte.
- Tett samarbeid med verneombud, fagforening og ansattrepresentant, samt AMU-møte hvert kvartal.
- Vi følger opp bekymringsmeldinger og avvik i henhold til våre interne retningslinjer.
- Det er etablert rutiner for å håndtere eventuelle negative konsekvenser hvis de avdekkes.

5. Resultater og funn i 2025

- Ingen alvorlige brudd ble avdekket i egne transporttjenester, og gjennomgang av arbeidstidsregistreringer og lønnsutbetalinger for egne ansatte viste full etterlevelse av arbeidsmiljølovens krav.
- Full revisjon av dokumenter i internkontrollsystemet i forbindelse med Miljøfyrtårnsertifisering.
- Fokus på kjemikalier og substitusjon.

6. Videre arbeid og forbedringstiltak (2026-2027)

- Aktsomhetsvurdering mot flere samarbeidspartnere.
- Reduksjon kjemikalier.
- Risikovurdering kjemikalier.
- Reduksjon av antall leverandører.
- Styrking av kontrollrutiner ved inngåelse av nye transportavtaler.
- Informasjonsmøte for ansatte om etikk, påseplikt og varslingsrutiner ved mistanke om kritikkverdige forhold.
- Implementering av system for regelmessig revisjon og dokumentasjon av underleverandører.

7. Informasjonsplikt og kontakt

System Trafikk AS forplikter seg til å gi åpen og etterrettelig informasjon etter forespørsel i tråd med åpenhetsloven §6.

For spørsmål eller innsyn i våre aktsomhetsvurderinger, ta kontakt:

Kontaktpersoner:
Jane Haaranes – HR- og bærekraftsansvarlig
E-post: jane@systemtrafikk.no
Telefon: 90689840

Jørund Vevle – Daglig leder
E-post: jorund@systemtrafikk.no
Telefon: 41539480

Hauge 28.05.2026

Jørund Vevle – Dagleg leiar

Hauge 28.05.2026

Per Atle Ådland - Styreleiar